



## ARTÍCULO CIENTÍFICO

## CIENCIAS SOCIALES

**Efectos de las medidas cautelares en los juicios laborales*****Effects of precautionary measures in labor lawsuits***

**Cruz Piza, Iyo <sup>I</sup>; Caicedo Parrales, María <sup>II</sup>; Espinoza Campbell, Marlon <sup>III</sup>**

- I. [ub.iyocruz@uniandes.edu.ec](mailto:ub.iyocruz@uniandes.edu.ec) Carrera de Derecho, Universidad Regional Autónoma de Los Andes, Sede Babahoyo. Ecuador.
- II. [caicedomajo2@gmail.com](mailto:caicedomajo2@gmail.com) Carrera de Derecho, Universidad Regional Autónoma de Los Andes, Sede Babahoyo. Ecuador.
- III. [marlonespinoza846@gmail.com](mailto:marlonespinoza846@gmail.com) Carrera de Derecho, Universidad Regional Autónoma de Los Andes, Sede Babahoyo. Ecuador.

Recibido: 01/09/2020

Aprobado: 02/10/2020

**RESUMEN**

El trabajo aborda la necesidad de una urgente reforma al Código de Trabajo en su artículo 594 en el que se señala: “La prohibición, el secuestro, la retención y el arraigo, podrán solicitarse con sentencia condenatoria, así no estuviere ejecutoriada”, tal necesidad parte del análisis de criterios de estudiosos, que plantean que el artículo de la referida norma laboral no cumple una efectiva función cautelar, sino más bien es un mero enunciado que no establece una garantía efectiva. Por tal motivo resulta necesario identificar los inconvenientes para garantizar el cumplimiento de las medidas cautelares laborales considerando que no sean vulnerados los derechos de los trabajadores, con una investigación aplicada de modalidad cuali-cuantitativa con predominio cualitativo, aplicando el tipo de investigación descriptiva por cuanto analiza el fenómeno jurídico, sus manifestaciones y componentes, la selección de los métodos y técnicas permitiendo así la aplicación de los instrumentos, la implementación de resultados y la viabilidad del camino hacia la propuesta de la investigación que jurídicamente es muy necesaria para obtener que las leyes amparen eficazmente a los trabajadores y se aplique además lo dispuesto en el numeral 2 del artículo 326 de la Constitución de la República del Ecuador.

**PALABRAS CLAVE:** Derecho Laboral; Medidas Cautelares; Constitución; Seguridad Jurídica.

## ABSTRACT

The paper addresses the need for an urgent reform of the Labor Code in its article 594, which states: "Prohibition, kidnapping, retention and entrenchment may be requested by means of a sentence, even if it is not enforceable. For this reason, it is necessary to identify the disadvantages of guaranteeing compliance with the labor precautionary measures, considering that the rights of the workers are not violated, with applied research of a qualitative-quantitative modality with a predominance of quality, applying the type of descriptive research inasmuch as it analyzes the legal phenomenon, its manifestations and components, the selection of the methods and techniques, thus allowing the application of the instruments, the implementation of results and the viability of the path towards the proposal of the investigation that is legally very necessary to obtain that the laws effectively protect the workers and also apply the provisions of numeral 2 of article 326 of the Constitution of the Republic of Ecuador.

**KEYWORDS:** Labor Law; Precautionary Measures; Constitution; Legal Security.

## INTRODUCCIÓN

El Código de Trabajo (Ecuador. Congreso Nacional, 2005): establece que el juez por su autoridad podrá dictar medidas cautelares con la demanda, como en el caso de despido ineficaz y solamente destinadas al reintegro inmediato del trabajador o trabajadora a su puesto de trabajo. Para determinar medidas cautelares es fundamental que exista sentencia condenatoria, aun cuando esta no estuviere ejecutoriada.

Las medidas cautelares tienen por propósito asegurar el cumplimiento de las responsabilidades de una persona ante sus acreedores, previo a que exista una sentencia, es decir son medidas de carácter preventivo, y son aplicadas ampliamente en la legislación ecuatoriana, en lo penal se pueden aplicar desde el inicio de la instrucción fiscal; en el caso de los derechos de los menores, se pueden solicitar desde el momento en el que se plantea la demanda, al igual que en los juicios ejecutivos; es allí donde aparece el conflicto, ya que en los juicios laborales se pueden solicitar solo luego de sentencia condenatoria de primera instancia, en un sistema en donde un juicio laboral como mínimo durará cuatro meses. (Palacios Palma, 2016; Planiol & Ripert, 2009).

Es posible deducir que existe un vacío en la ley, que hace que las medidas cautelares en el ámbito laboral sean ineficaces, lo cual trae como consecuencia, la violación evidente de los derechos de los trabajadores consagrados en la Constitución de la República del Ecuador; además de la afectación de otros derechos fundamentales, como la seguridad

jurídica, ya que es este principio el que garantiza el cumplimiento de la Constitución mediante reglas previas, claras, públicas y que puedan ser aplicadas por la autoridad competente.

Al definir el derecho de trabajo se define como: “el conjunto de teorías, normas y leyes distribuidas a mejorar las subordinadas económicas sociales de los trabajadores de toda índole y arreglar las relaciones contractuales entre patronos y asalariados”. (Walker, 2015; Zambrano, 2014).

De acuerdo con lo expuesto y con la finalidad de aportar a las investigaciones que versan sobre el tema, el propósito de este trabajo consiste en identificar los inconvenientes para garantizar el cumplimiento de las medidas cautelares laborales considerando que no sean vulnerados los derechos de los trabajadores. Por lo que será importante fundamentar teórica y jurídicamente todo lo relacionado sobre las medidas cautelares en los juicios laborales para así poder crear una metodología en la cual se pueda establecer las medidas cautelares en los juicios laborales, lo que permitirá plantear una propuesta de reforma al artículo 594 del Código del Trabajo (Ecuador. Congreso Nacional, 2005) en el que se establezca dentro de la demanda la petición de las medidas cautelares y así no sean vulnerados los derechos de los trabajadores.

El problema jurídico y social, materia del proyecto de investigación es significativo, ya que en el ejercicio profesional es muy común examinar que los trabajadores luego de haber entablado una contienda legal no puedan hacer efectivos los derechos que lograron mediante sentencia. La misma Constitución en su artículo 33 (Ecuador. Asamblea Nacional Constituyente, 2008) declara que “El trabajo es un derecho y un deber social, y un derecho económico, fuente de realización personal y base de la economía”.

El Estado garantizará a las personas trabajadoras el pleno respeto a su dignidad, una vida decorosa, remuneraciones y retribuciones justas y el desempeño de un trabajo saludable y libremente escogido o aceptado, al enunciar este artículo el Estado se convierte en garantista y defensor de los derechos de los trabajadores y no solo se limita a la aplicación de las normas ya establecidas, sino al establecimiento de legislación efectiva que proteja a la clase obrera que es la más débil en una relación laboral. (Ferrajoli, 2005; García, 2015; Guzmán, 2016).

Se deduce, por tanto, que la problemática tiene importancia y trascendencia social y jurídica para ser investigada, en procura de medios alternativos de carácter jurídico-penal que la prevengan y controlen en sus manifestaciones. (Sánchez, 2016; Vásquez López, 2016).

Desde la época del principio de la humanidad el trabajo ha sido la fuerza de producción por medio de la cual se da la modificación de los productos y es la energía que pone en funcionamiento los medios de producción. Se le ha dado múltiples definiciones de las cuales citaré, en primer lugar, de la que da Guillermo Cabanellas (2006), en su Diccionario Jurídico Elemental, el cual manifiesta, que el trabajo es: “El esfuerzo humano, físico o intelectual, aplicado a la producción u obtención de la riqueza”.

Manuel Ossorio (2013), en su Diccionario de Ciencias Jurídicas Políticas y Sociales, define al trabajo como: “Acción y efecto de trabajar”. Esfuerzo humano aplicado a la producción de riqueza, y en esta acepción se emplea en contraposición a capital. A su vez trabajar quiere decir, entre otras cosas, ocuparse en cualquier ejercicio, obra o ministerio. Jurídicamente, esta voz tiene importancia en cuanto se refiere a las diversas modalidades de realizar esa actividad, las cuales son examinadas en otros artículos.

El Dr. José Alomia, en su Diccionario de Derecho Laboral y Seguridad Social, lo siguiente: “Los trabajadores subordinados son aquellos que coinciden con la acepción técnica del término y contratan en virtud de contrato de trabajo, sean obreros empleados de comercio, domésticos, agrícolas, etc.” (Alomia Rodríguez José, 2012).

De esta exposición ya puede originarse a extraer los elementos que confeccionan la relación laboral, que si bien posee elementos comunes a la forma de trabajo autónomo, su combinación establece la esencia de la mayoría de conflictos laborales. En primer lugar, se puede enunciar los sujetos de la relación laboral, los cuales son el empleador y el trabajador.

## MÉTODOS

La metodología de investigación aplicada es de modalidad cuali-cuantitativa con predominio cualitativo, el tipo de investigación es descriptiva por cuanto analiza el fenómeno jurídico, sus manifestaciones y componentes, la selección de los métodos y técnicas permitirá la aplicación de los instrumentos, la implementación de resultados y la viabilidad del camino hacia la propuesta de la investigación. (Hernández-Sampieri, et al. 2018).

La población y muestra que ha sido aplicada en la encuesta, se la realiza a 6 Jueces de la Unidad Judicial Civil, 6 secretarios, 50 Abogados en Libre y 50 ciudadanos de Babahoyo y está determinada con base en los parámetros detallados a continuación:

**Tabla 1:** Total de población

Jueces de la Unidad Judicial Civil de Babahoyo	6
Secretarios	6
Abogados en libre ejercicio de Babahoyo	50
Ciudadanía en general de Babahoyo	50
<b>TOTAL DE PERSONAS ENCUESTADAS</b>	<b>112</b>

**Fuente:** Autores, 2020

## **Plan de recolección de la información**

### **Técnicas**

Las técnicas por utilizar son:

Encuesta. - Se refiere a la técnica de recolección de datos que utiliza como instrumento un listado de preguntas que están fuertemente estructuradas y que recoge información para tratarse estadísticamente, desde una perspectiva cuantitativa. Esta técnica se utilizó, mediante la recolección de información, de todos quienes se encuentran involucrados dentro del tema que se investiga.

Entrevista. - La entrevista se la realizó como una técnica que utiliza el método del criterio de expertos, en la validación de la propuesta, ya que se debe realizar de manera clara precisa y de forma estructurada, haciendo contacto con los especialistas en el área del derecho.

### **Instrumentos**

Cuestionarios. - En la realización y esquematización de interrogantes respecto al tema de investigación las cuales deberán reportar o evidenciar la factibilidad del problema investigado, esto es la aplicación del internamiento preventivo a los, menores infractores por delitos de tránsito.

## **RESULTADOS**

Se puede determinar que en ningún momento el artículo 594 del Código del Trabajo está poniendo obstáculos a los principios del debido proceso ni del sistema procesal, para alcanzar la justicia en una reclamación laboral; está en armonía porque la Ley Especial, tiene mayor fuerza obligatoria, y los derechos laborales son irreductibles; que los derechos son irreversibles.

Se manifiesta que la solicitud de medidas cautelares luego de la sentencia favorable de primera instancia no protege eficazmente los derechos del trabajador, basan su criterio en el hecho de que toda persona en su fuero interno conoce si ha cumplido o no cabalmente sus obligaciones de cualquiera sea el tipo, mucho más en el aspecto laboral, entonces

resulta relativamente sencillo inferir, el resultado favorable o desfavorable de una contienda, y hay mucho tiempo como para que el empleador oculte sus bienes, los enajene, etc. en ocasiones por parte de la justicia se requiere celeridad y no los retrasos; en los procesos por omisión de formalidades.

Bajo la investigación sobre la reforma legal en el Art. 594 del código de trabajo se logrará conseguir como resultado la eficacia y celeridad en los procesos laborales dando por asegurado el cumplimiento de la obligación por la parte empleadora al tener sus bienes embargados desde la etapa de juicio aun cuando esta no se encuentre en sentencia ni mucho menos una sentencia ejecutoriada evitando la vulneración a los derechos de la clase trabajadora más débil y poder así asegurar el pago de la obligación además de recomendar los organismos que defienden a la clase trabajadora por los métodos que provee la ley, esto, mediante una modificación al código de trabajo para que se complete el derecho de solicitar que se dispongan las medidas cautelares desde el momento de aceptación a un trámite de juicio laboral.

#### **Propuesta de reforma jurídica.**



#### **LA ASAMBLEA NACIONAL DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR.**

##### **CONSIDERANDO:**

Que, la Constitución de la República del Ecuador en su Art. 11, numeral 9: “el más alto deber del Estado consiste en respetar y hacer respetar los derechos garantizados en la constitución”;

Que, la Constitución de la República en artículo 82, manifiesta: “El derecho a la seguridad jurídica se fundamenta en el respeto a la Constitución y en la existencia de normas jurídicas previas, claras, públicas y aplicadas por las autoridades competentes.”;

Que, artículo 33 de la Constitución de la República del Ecuador garantiza que “El trabajo es un derecho y un deber social, y un derecho económico, fuente de realización personal y base de la economía. El Estado garantizará a las personas trabajadoras el pleno respeto a su dignidad, una vida decorosa, remuneraciones y retribuciones justas y el desarrollo de un trabajo saludable y libremente escogido o aceptado”;

Que, el artículo 326, numeral 2, de la Constitución, dispone que: “Los derechos laborales son irrenunciables e intangibles. Será nula toda estipulación en contrario”

Que, en la actualidad el Código de Trabajo en su artículo 594, contempla la aplicación de medidas cautelares luego de la sentencia favorable de primera instancia.

Que, la aplicación de medidas cautelares luego de la sentencia de primera instancia es ineficaz, lo que está causando que muchos trabajadores luego de haber obtenido sentencia favorable debidamente ejecutoriada no puedan hacerla efectiva por no existir bienes para subsanarla, lo que atenta contra la tutela y seguridad jurídica.

Que, Es deber fundamental del Estado garantizar los derechos de los trabajadores por ser un grupo vulnerable.

Por lo que la Asamblea Nacional en uso de sus atribuciones y deberes constantes en el Art. 120, numeral 6 de la Constitución de la República del Ecuador, expide la siguiente:

#### **Ley reformativa al Código de Trabajo:**

Art. 1.-Modifíquese el Art. 594 de la siguiente manera:

**Art. 594.- MEDIDAS CAUTELARES.** - La prohibición de enajenar, el secuestro, la retención se podrán disponer en el auto de aceptación a trámite o en cualquier estado de tramitación de la causa aun cuando no esté contestada la demanda.

A petición de parte, siempre que acredite razonablemente el fundamento y la necesidad del derecho que se reclama, el Juez decretará las medidas que estime necesarias para asegurar el resultado de la acción, así como para la protección de un derecho, dichas medidas cautelares que el juez decreta deberán ser proporcionadas a la cuantía del juicio. La aplicación de las medidas cautelares de prohibición de enajenar, el secuestro y de retención se estará a lo dispuesto en el Código Orgánico General de Procesos.

Las medidas cautelares solo podrán ser sustituidas cuando el deudor constituya garantía real suficiente; y, se levantará las medidas cautelares con el cumplimiento de la sentencia ejecutoriada.

Dado en la ciudad de Quito, Distrito Metropolitano, en la Sala de Sesiones de la Asamblea Nacional, a los..... días del mes de..... de dos mil .....

f) Presidente de la Asamblea Nacional

f) Secretario General

#### **DISCUSIÓN**

De acuerdo con Ibarra, (2018) el derecho de solicitar que se dispongan medidas cautelares en los juicios laborales tiene trascendental importancia por los casos que se ven a diario



en la práctica profesional, ya que trabajadores obtienen la reivindicación de sus derechos solo en papel, dado que no tienen forma de hacerla efectiva.

Con los resultados obtenidos en la investigación se logró comprender que hay poca eficacia en el proceso laboral para poder asegurar el cumplimiento de la obligación, la aplicación de la reforma propuesta podrá asegurar la eficacia del proceso y el pago del cumplimiento a la obligación por la parte empleadora bajo el principio de celeridad y así poder beneficiar a la clase trabajadora más débil.

Existen varios trabajos que proponen que la parte trabajadora pueda evitar la vulneración de sus derechos haciendo que la parte empleadora tenga un embargo de sus bienes justo al momento de la aceptación de la etapa de juicio para así poder asegurar el cumplimiento de la obligación y más no al momento de existir una sentencia que puede durar mucho tiempo en resolverse.

En este tema propuesto se establece la reiterada oportunidad de que bajo una reforma legal se pueda establecer con el principio de legalidad que los bienes puedan ser embargados desde la aceptación de la etapa de juicio para que así a más de poder asegurar el cumplimiento de la obligación por la parte empleadora, la parte trabajadora no pueda vulnerarse en ningún aspecto de sus derechos legales.

Las medidas cautelares no pueden limitarse, como tradicionalmente ha ocurrido en nuestras legislaciones sobre el contencioso-administrativo, a la suspensión de la ejecución del acto administrativo o disposición general frente a las que se formula la pretensión procesal. El órgano jurisdiccional debe poder adoptar cuantas medidas sean adecuadas y oportunas para que la sentencia que en su día se dicte no sea inútil. (De la Rosa Cortina, 2015).

## CONCLUSIONES

En el Código de Trabajo de Ecuador, existe un vacío, pues señala la aplicación de medidas cautelares solo después de la sentencia favorable de primera instancia, y hasta que se dé dicha resolución no existe ninguna medida que asegure la efectivización del derecho en litigio.

Las medidas cautelares tienen como propósito asegurar que un derecho se pueda hacer efectivo luego de que agotado el trámite judicial se declare la existencia de tal derecho, y son una importante herramienta en la protección de los derechos de quien pretende un resarcimiento.



## REFERENCIAS

- Alomia Rodríguez José. (2012). Diccionario de Derecho Laboral y Seguridad Social. Quito: Jurídica del Ecuador.
- Cabanellas de Torres, Guillermo (2006). Diccionario Jurídico Elemental. Decimoctava Edición. Buenos Aires, Argentina. Editorial Heliasta.
- De la Rosa Cortina, J. M. (2015). Las medidas cautelares personales en el proceso penal. Barcelona: Bosch.
- Ecuador, Asamblea Nacional Constituyente. (2008). Constitución de la República. Registro Oficial N. 449. <https://www.ambiente.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2018/09/Constitucion-de-la-Republica-del-Ecuador.pdf>
- Ecuador. Congreso Nacional. (2005). Código de Trabajo. Registro Oficial N. 167. <http://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2012/11/C%C3%B3digo-de-Tabajo-PDF.pdf>
- Ferrajoli Luigi. (2005). Los Fundamentos de los derechos. Madrid: Trotta.
- García Falconí, J. (2015). Derecho Ecuador. Revista Jurídica.
- Guzmán Aníbal. (2016). El Derecho del Trabajo en Ecuador. Quito - Ecuador.
- Hernández-Sampieri, R., & Torres, C. P. M. (2018). Metodología de la investigación (Vol. 4). México^ eD. F DF: McGraw-Hill Interamericana.
- Ibarra G. (2018). Las medidas cautelares en los juicios laborales. (Bacher's thesis). Universidad Regional Autónoma de Los Andes, Ecuador. <http://45.238.216.28/bitstream/123456789/9075/1/PIUBAB055-2018.pdf>
- Ossorio Manuel (2013). Diccionario de Ciencias Jurídicas Políticas y Sociales. 1 edición electrónica. Guatemala: Datascan, S.A. <http://www.herrerapenaloza.com/images/biblioteca/Diccionario-de-Ciencias-Juridicas-Politicas-y-Sociales---Manuel-Ossorio.pdf>
- Palacios Palma, H. A. (2016). *La tutela judicial efectiva, en el juicio laboral* (Master's thesis). Universidad Regional Autónoma de los Andes, Ecuador. <http://45.238.216.28/bitstream/123456789/4300/1/PIUAMDC018-2016.pdf>
- Planiol y Ripert. (2009). Tratado de Derecho Civil, Teórico-Práctico. Argentina.
- Sánchez Denise. (2016). Curso de Derecho Civil. Guatemala: Lexus.
- Vásquez López Jorge. (2016). Derecho Laboral Práctico y el Juicio Oral. Quito: Jurídica Cevallos.
- Walker Linatres. (2015). Nociones Elementales del Derecho del Trabajo. Argentina. Editorial Nacimiento.

Zambrano Pasquel Alfonso. (2014). Los Principios de Congruencia y el Iura Novit Curia.

Quito: <https://derechoecuador.com/los-principios-de-congruencia-y-el-iura-novit-curia>